

Nazwa stanowiska:

Nazwa firmy / komórki organizacyjnej:

## PODSTAWOWE ZAŁOŻENIA REKRUTACJI MENEDŻERSKIEJ

### I. CELE

Co rekrutowana osoba ma osiągnąć?

**Cel główny:** \_\_\_\_\_

**Pozostałe cele:**

Finansowe (właściciela)	Rynkowe
Procesów wewnętrznych (organizacyjne)	Rozwojowe

*Warto przy celach podać na kiedy mają być osiągnięte.*

### II. METODY

Jak rekrutowany menedżer ma to osiągnąć?

Jakie są przyjęte już standardy w zakresie metod działania? (np. przez centralę, region)
W jakim zakresie o metodach może zdecydować rekrutowany przez nas menedżer?

### III. ZASOBY

Czym rekrutowany menedżer ma to osiągnąć?

Podwładni i inni pracownicy, na których wpływa	Pozostałe zasoby (technologiczne, finansowe,...)
Zasoby zewnętrzne (np. dealerzy, firmy outsourcingowe)	

### NOTATKI



Instrukcja wypełnienia znajduje się na moim blogu – [kliknij tutaj](#).  
Daj znać, jeśli masz pomysł lub uwagę.  
Życzę pomyślnych rekrutacji menedżerskich!

*Grzegorz Modlibowski*